

Diálogos multiactor para la empleabilidad de las juventudes en la Ciudad de México 2023



JuventusMX®, Ciudad de México, junio 2023.

Procesamiento y edición del documento: Azyadeth Adame

Coordinación General: Elio Villaseñor y Diana Alarcón

Coordinación Técnica: Angélica Montes y Karla Ambrosio

Responsable de Comunicación: Jorge Montes

Responsable de Formación: Marco Ramírez

Responsable de Vinculación e Incidencia: Azyadeth Adame

Responsable de Logística: Alexis García

Relatorías y moderaciones:

Angélica Montes

Azyadeth Adame

Carolina Klée

Jaqueline García

Jessica Herrera

Jorge Montes

Karla Ambrosio

Marco Ramírez

Mario Monroy

Moisés García

Rebeca González

Sonia Romero

Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 IGO

Los usuarios pueden mezclar, transformar y crear a partir del contenido de nuestra publicación para fines no comerciales, bajo la condición de que toda obra derivada de la publicación original sea distribuida bajo la misma licencia CC-BY-NC-SA.

Iniciativa Ciudadana para Promoción de la Cultura del Diálogo, como titular del proyecto JuventusMX, deberá ser claramente identificada como propietaria de los derechos de autor de la publicación original.

Cualquier utilización comercial del contenido de nuestra publicación necesitará la autorización previa y por escrito de contacto@juventusmx.org

Versión digital disponible en juventusmx.org

JuventusMX es un proyecto financiado por la Unión Europea.

El contenido de esta publicación es responsabilidad de Iniciativa Ciudadana para la Promoción de la Cultura del Diálogo A.C. y de la Coordinación General de Asesores y Asuntos Internacionales del Gobierno de la Ciudad de México. No refleja necesariamente la opinión de la Comunidad Europea.

La Coordinación General de Asesores y Asuntos Internacionales del Gobierno de la Ciudad de México e Iniciativa Ciudadana para la Promoción de la Cultura del Diálogo, A.C. convocamos de abril a agosto de 2022 en el Instituto de Investigaciones José María Luis Mora y de abril a junio de 2023 en las instalaciones de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, llevamos a cabo ocho espacios de diálogo y mesas de trabajo que congregaron a más de 220 actores, incluyendo organizaciones de la sociedad civil, empresas, organismos internacionales, y dependencias gubernamentales de niveles local y federal. La participación activa y central de las juventudes fue fundamental en la promoción de una agenda enfocada en mejorar la empleabilidad y dignidad laboral, especialmente para aquellas jóvenes en situaciones de mayor vulnerabilidad en la Ciudad de México.

Estas sesiones de trabajo y diálogo resultaron en la creación de más de 100 propuestas, de las cuales se seleccionaron 18 iniciativas clave, distribuidas en tres ejes principales:

1. Grupos prioritarios, No Discriminación y Empleabilidad.
2. Empresas y Empleabilidad: Formación y Certificación de Competencias.
3. Economía Social y Solidaria, con énfasis en emprendimientos individuales y colectivos.

La selección de estas iniciativas se basó en su potencial para generar empleos inclusivos y sin discriminación, su capacidad de articulación y la factibilidad de implementarse a corto plazo. Las propuestas seleccionadas se integraron para ejecutarse a mediano plazo. En este proceso, las empresas e instituciones líderes, junto con las juventudes transformadoras, presentaron las conclusiones principales de sus respectivas mesas de trabajo.

Cada iniciativa descrita en este documento apunta a estrategias enfocadas en fortalecer las habilidades de las juventudes y reducir las brechas de desigualdad que limitan su acceso a empleos dignos. Estas iniciativas promueven el fortalecimiento transversal del tejido social y están dirigidas tanto a empresas, cámaras empresariales, dependencias gubernamentales y acciones orientadas a la creación de políticas públicas desde el ámbito legislativo. Dichas políticas deben ser diseñadas, acompañadas, implementadas y evaluadas en colaboración con organizaciones civiles, organismos internacionales y, crucialmente, con la participación activa de las juventudes, reconociendo que el compromiso con ellas para facilitar su acceso al trabajo digno es una responsabilidad compartida.

Entre las acciones clave propuestas se incluyen:

- Mantener espacios de diálogo y sensibilización con empresas para compartir información y fomentar la colaboración.
- Identificar puntos de coincidencia, viendo estos procesos como un ecosistema centrado en la diversidad juvenil, para reducir las brechas de desigualdad y promover la equidad e inclusión sociolaboral.

Solo a través de una colaboración conjunta y articulada es posible construir oportunidades de empleabilidad inclusiva para las juventudes, sin discriminación. En este ecosistema, cada parte es crucial y aporta desde sus fortalezas a la supervivencia del conjunto, ayudando a enfrentar y superar las debilidades individuales. Es esencial que todas las personas, organizaciones, empresas e instituciones se conozcan, confíen y trabajen coordinadamente. Lo que sigue es la acción, generar puentes y avanzar con tareas concretas en este esfuerzo común.



Elio Villaseñor

Director General. Iniciativa Ciudadana para la Promoción de la Cultura del Diálogo

Garantizar la igualdad de derechos para todas las personas, es la ruta que orienta las políticas públicas del Gobierno de la Ciudad de México, a partir del triunfo electoral de la Dra. Claudia Sheinbaum Pardo en 2018. Y garantizar la igualdad de derechos para las juventudes ha sido prioridad.

La Coordinación General de Asesores y Asuntos Internacionales del Gobierno de la Ciudad de México, Iniciativa Ciudadana para la Promoción de la Cultura del Diálogo, A.C. y con el apoyo financiero de la Unión Europea, implementan el proyecto JuventusMx, con el objetivo contribuir a la inclusión socio-laboral de las juventudes a través de estrategias de fortalecimiento institucional, capacitación, participación y articulación entre organizaciones de la sociedad civil, sector privado y el gobierno local.

El proyecto JuventusMx, ya en su tercer año de ejecución, abre espacios de diálogo hacia la construcción de una estrategia colectiva en beneficio de las juventudes de la ciudad; espacio en los que los actores han tenido la oportunidad de:

- Compartir experiencias, metodologías, buenas prácticas, y lecciones aprendidas.
- Identificar necesidades, problemas comunes y /o áreas de oportunidad.

De esta forma es como juntos, proyecto JuventusMx, sociedad civil, sector empresarial, organismos internacionales, gobierno federal y local, sin olvidar a las juventudes de la Ciudad de México, migrantes y en movilidad humana, hemos llegado a este momento histórico de alianza y colaboración con el Congreso de la Ciudad de México, para poner sobre la mesa cuatro temas fundamentales: grupos prioritarios, no discriminación, empresas y empleabilidad, y economía social y solidaria.

Nuestro agradecimiento a cada uno de los actores que han participado en el proceso, juntos, creamos espacios de oportunidades e inserción sociolaboral con enfoque de derechos humanos para las juventudes de la Ciudad de México.

Aprovecho la oportunidad para enviar un cordial saludo,



Dra. Diana Alarcón González

Coordinadora General de Asesores y Asuntos Internacionales
del Gobierno de la Ciudad de México

El Congreso de la Ciudad de México en su II Legislatura a través de su Comisión de Derechos Humanos, refrenda su compromiso por la consolidación de un Estado democrático, en el cual se privilegie la protección, prevención, respeto y garantía de los derechos de las personas jóvenes en la capital del país.

De la mano con el proyecto JuventusMx; continuaremos impulsando un mecanismo de colaboración interinstitucional con sectores de la vida pública y política de la Ciudad de México, toda vez que las juventudes se consideran como un grupo de atención prioritaria constitucionalmente reconocido dentro de los marcos jurídicos internos.

Esto, como una herramienta que garantice la empleabilidad, la capacitación, la certificación de competencias para que las personas jóvenes accedan a un trabajo digno, acorde a los nuevos tiempos que se avecinan en un mundo cada vez más globalizado y con avances tecnológicos incesantes.

La visibilización de las necesidades que este documento resalta para la empleabilidad de jóvenes se ha visto acompañado por la protección, promoción y respeto de los Derechos Humanos a través de un acercamiento con sectores sociales, políticos y gubernamentales que en colectivo han logrado

plasmar las necesidades más importantes que se tienen para la empleabilidad de las personas jóvenes.

Dotando así a los entes de la administración pública de un panorama completo que servirá como guía para la implementación de acciones y políticas públicas que garanticen la empleabilidad, el acceso al mundo laboral, y sobre todo se propicie una garantía institucional del Derecho Humano al trabajo.

Bajo un esquema integral de conforme al marco internacional en la materia, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Constitución Política de la Ciudad de México, por lo cual, el acercamiento interinstitucional que se maneja dentro de este ambicioso proyecto enmarcado por la participación activa de las personas jóvenes.

Por ello, desde el Congreso de la Ciudad de México, continuaremos trabajando de la mano con proyectos como JuventusMX, para consolidar un estado de Derecho acorde a las juventudes, con miras a una progresividad incluyente de Derechos, con esquemas propios de las nuevas generaciones y un espíritu intergeneracional, todo con el firme objetivo de transformar la Ciudad de México.

Hasta que la protección de los Derechos Humanos se vuelva costumbre.



Marisela Zuñiga Cerón

Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos del
Congreso de la Ciudad de México

CONTENIDO

- 05 **Introducción**
- 07 Primera Mesa de Trabajo: **Grupos prioritarios, no discriminación y empeabilidad**
- 09 Segunda Mesa de Trabajo: **Empresas y Empeabilidad**
- 12 Tercera Mesa de Trabajo: **Economía social y solidaridad**
- 17 **Conclusiones**

INTRODUCCIÓN

En el marco del proyecto Juventus Mx, en el año 2022 se implementó la generación de espacios de diálogo multiactor, con la finalidad de fortalecer una cultura de colaboración, coordinación y articulación entre los diversos actores involucrados en la inclusión sociolaboral de las juventudes en la Ciudad de México, con el objetivo de promover la articulación de acciones de fomento al autoempleo, inserción laboral e inclusión sociolaboral de las juventudes.

Se contó con la participación de actores como: organizaciones de la sociedad civil, gobierno local, sector empresarial, organismos internacionales y como actor principal, las juventudes transformadoras Juventus Mx.¹

En ese sentido, en el año 2023 se da continuidad a dichos espacios de diálogo multiactor, proceso conformado por 3 diferentes mesas de trabajo, cada una subdividida en 2 sub-mesas enfocadas en los siguientes temas:

MESAS DE TRABAJO

Grupos prioritarios, no discriminación y empleabilidad

Empresas y empleabilidad

Economía social y solidaria

SUB-MESAS

Submesa 1 y 2 con el tema:

Inclusión sociolaboral a las juventudes sin discriminación.

Submesa 1: Formación para la empleabilidad.

Submesa 2: Certificación de competencias.

Submesa 1 y 2 con el tema:

Principales retos y oportunidades de la economía social y solidaria en el panorama actual.

Cada mesa contó con representantes de organizaciones de la sociedad civil, representantes de instituciones del gobierno de la Ciudad de México, juventudes transformadoras, sector empresarial, organismos internacionales y equipo operativo de Juventus MX (conformado por Iniciativa Ciudadana para la Promoción de la Cultura del Diálogo, A. C. y la Coordinación General de Asesores y Asuntos Internacionales del Gobierno de la Ciudad de México).

Es así que, en los siguientes apartados se describen las ideas, experiencias y propuestas que surgieron en cada mesa de trabajo.

¹ <https://juventusmx.org/wp-content/uploads/2023/03/Memoria-amplia-dialogos-2022.pdf>

PRIMERA MESA DE TRABAJO

GRUPOS PRIORITARIOS, NO DISCRIMINACIÓN Y EMPLEABILIDAD.

Fecha	3 de mayo del 2023
Lugar	Sala Digna Ochoa 3 de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (Av. Universidad 1449, Axotla, Álvaro Obregón, 01030 Ciudad de México).
Duración	10:00 am – 12:00 pm
Objetivo de la mesa de trabajo:	Compartir iniciativas, procesos de sensibilización y metodologías para la creación y revisión de procesos orientados a la inclusión sociolaboral de las juventudes sin discriminación en la Ciudad de México.

Se conformaron dos sub-mesas, en las que se compartieron las acciones que se están llevando a cabo en torno a necesidades de poblaciones en situación de vulnerabilidad, priorizando a las juventudes en su diversidad. Así mismo, las personas participantes identificaron actores y rutas de acción que permitirán la inclusión sociolaboral de las juventudes en la ciudad.

PRINCIPALES REFLEXIONES DE LA SUB-MESA 1:

INCLUSIÓN SOCIOLABORAL A LAS JUVENTUDES SIN DISCRIMINACIÓN

¿Qué papel juegan los actores representados en la mesa como agentes en la erradicación de la discriminación, estigmatización y criminalización a las juventudes en la Ciudad de México?

El valorar e impulsar acciones que promueven las distintas instituciones como estrategia para incorporar a las juventudes y emplearlas. Es necesario considerar llevar a cabo acuerdos de colaboración entre entidades empleadoras, organizaciones de la sociedad civil y gobiernos.

(INJUVE promueve que entre juventudes se convenzan de capacitarse generando una red de redes. Sin embargo, facilitan el hecho de dejar el trabajo a las y los jóvenes y teniendo las instituciones poco margen de incidencia).

La conformación de redes entre juventudes y organizaciones de la sociedad civil como canal de posicionamiento.

La comunicación y sensibilización a las empresas en temas migratorios con la finalidad de favorecer de empleabilidad en las juventudes migrantes (principalmente en lo que se refiere a movilidad humana).

Considerar la inclusión más allá de parámetros establecidos, pues estos parámetros se transforman

en barreras para la empleabilidad. En consecuencia, debe trabajarse en mayor medida con el sector empresarial “las juventudes, las y los adultos que requieren capacitación”.

Promover la capacitación con un enfoque sectorizado (interculturalidad y artístico etc.) y tomarse en cuenta el trabajo primordial con los gobiernos y sector empresarial.

¿Qué tendría que pasar/cambiar para que las instituciones/organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)/empresas representadas les ofrecieran más empleo a las juventudes en su diversidad?

Promover las distintas perspectivas para emplear a las juventudes, una mirada desde el enfoque de habilidades más que de formación académica. (Se puede incluir la diferenciación de contextos en juventudes, ya que no tienen las mismas oportunidades para certificarse o formarse profesionalmente, pero sí distintas habilidades, las cuales potenciar).

Impulsar aspectos de dignificación y transversalización (el acceso a todos los derechos) hacia un trabajo digno en las empresas (sistemas de seguridad social, la creación de redes de apoyo y flexibilización laboral).

Generar vínculos entre las estrategias y acciones de

empresas e instituciones; que se identifiquen como aliadas.

Aceptar a las juventudes como agentes de cambio (generando redes, pues se pueden capacitar y a su vez capacitar a otras como agentes replicadoras de conocimiento).

Diseñar e implementar procesos de sensibilización a empresas basados en el trabajo digno en comparación con un modelo económico; trabajo con enfoque de transformación social y no con un enfoque de cubrir necesidades.

Áreas de oportunidad.

CICA, Eco Capacitas y Ticket For Change han llevado el tema ambiental a las empresas con técnicas lúdicas, por lo que surge la propuesta de conocer la metodología de las capacitaciones además de compartir ideas en el marco de la promoción del trabajo digno, así mismo activar los talentos juveniles dentro de las sinergias colaborativas con la finalidad de que las juventudes sean capacitadoras de otras juventudes y empresas.

Adicional a los espacios de capacitación y sensibilización a empresas para la contratación inclusiva, se propone promover espacios de encuentro y diálogo entre el sector empresarial y juventudes, lo que les permitiría conocerse mutuamente, adaptar espacios de prácticas, servicios sociales y vacantes acordes a las nuevas realidades de las empresas y de las juventudes.

El liderazgo, participación e incidencia de las juventudes estuvo presente en la submesa, por lo que se propone rescatar casos de éxito en incidencia en políticas públicas propuestas por los participantes, de tal forma que sus iniciativas tengan la posibilidad de convertirse en programas, políticas públicas y presupuestos que favorezcan la realidad de las juventudes en la Ciudad de México.

Impulsar estrategias de reforzamiento en plataformas digitales² que contribuyan a expandir el horizonte de incidencia.

² Plataforma del ICAT como estrategia de capacitación en sistemas penitenciarios como política pública de reinserción social (Posibilidad de réplica en otros estados). <https://slp.gob.mx/icat/Paginas/ICAT-llevar%C3%A1-proyecto-de-capacitaci%C3%B3n-al-CERESO-de-La-Pila.aspx>

SEGUNDA MESA DE TRABAJO

EMPRESAS Y EMPLEABILIDAD.

Fecha	9 de mayo del 2023
Lugar	Sala Digna Ochoa 3 de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (Av. Universidad 1449, Axotla, Álvaro Obregón, 01030 Ciudad de México).
Duración	10:00 am – 12:00 pm
Objetivo de la mesa de trabajo:	Fortalecer los procesos de capacitación para la empleabilidad y las certificaciones por competencias que permitan a las juventudes acceder a un trabajo digno, no obstante, no cuenten con experiencia laboral, visibilizando las oportunidades que brinda a las empresas contratar este perfil laboral.

Dentro de las submesas se destacó el diálogo en torno a las certificaciones como propuesta de reforzamiento y preparación para acceder a un trabajo digno. Se ahondó y se identificaron problemáticas por las cuales las juventudes no pueden tener acceso a la certificación como herramientas de preparación. Se destacan estrategias como posibles rutas de acción. A continuación, se describen los principales aportes entorno y las áreas de oportunidad que se identificaron en cada submesa.

PRINCIPALES REFLEXIONES DE LA SUB-MESA 1: **FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD.**

¿Cuáles son los principales retos para la inclusión sociolaboral de las juventudes en las empresas?

El reconocimiento de la realidad social actual en las juventudes (factores determinantes y que derivan de las circunstancias de la empleabilidad, la depresión y ansiedad).

La falta de sensibilidad sobre los contextos diferenciados de las juventudes, generan mayor vulnerabilidad y las circunstancias que les llevan a no tener acceso a mecanismos y herramientas para emplearles.

La falta de integridad e interculturalidad en estrategias y herramientas para la empleabilidad en las juventudes.

La desvinculación de los objetivos del sistema económico y de mercado con la perspectiva y proyectos de vida de las juventudes.

PRINCIPALES REFLEXIONES DE LA SUB-MESA 1: **FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD.**

¿Cómo podríamos sumar a las acciones con otras instituciones con una visión a futuro?

El fomento en los procesos de concientización con actores estratégicos en el cual el desarrollo de las estrategias de incidencia se focalice en las necesidades de las juventudes y no en las de las entidades empleadoras.

Las normatividades deberán ser una estrategia que favorezcan el acceso y la empleabilidad de las juventudes.

¿Cuál es la ruta de acción que propondrían para aterrizar acciones concretas que se materialicen en contratación de juventudes a corto, mediano y largo plazo?

Corto Plazo

Promover la atención y capacitación a juventudes en condición de vulnerabilidad y de atención prioritaria (conocer es su objetivo y proyecto de vida, lugar en dónde desean emplearse, así como atención a la salud mental).

El fortalecimiento en habilidades blandas como automanejo de estrés y trabajo en equipo. Generar articulación entre actores estratégicos con el fin de crear mapeos de necesidades principales y rutas de acción (evitar duplicidad y consagrar estrategias efectivas).

Mediano Plazo

Valorar la creación de espacios de autoconocimiento a personas contratadas.

Largo Plazo

Generar oportunidades y espacios alternos de empleabilidad (habilidades personales mediante “freelance”).

Fomentar y capacitar en trabajo remoto y el uso tecnológico de lenguajes de información

PRINCIPALES REFLEXIONES DE LA SUB-MESA 2: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS.

¿Cuáles son los principales retos para la inclusión sociolaboral de las juventudes en las empresas?

Las barreras de desigualdad en oportunidades para las juventudes; usualmente no se toma en cuenta su contexto, ya que muchas de ellas presentan dificultades para cubrir sus necesidades básicas y no cuentan con acceso a herramientas digitales.

Los programas de capacitación con los objetivos de las juventudes y las proyecciones a futuro obsoletos, y falta de recurso para acceder, mantener y actualizar dichos programas, la desvinculación con escuelas y falta de infraestructura para llevarlos a cabo.

¿Cómo podríamos sumar a las acciones con otras instituciones con una visión a futuro?

Es necesario un proceso de construcción colectiva de sensibilización con empresas a partir de un enfoque distinto, dando mayor injerencia en visibilizar la dificultad de emplear a los jóvenes que cuentan con certificación de competencias.

La generación de alianzas entre diversos actores y el apoyo de organizaciones de la sociedad civil para asesorar y capacitar a las juventudes. Así como identificar y promover plataformas digitales que permitan impulsar la capacitación en línea.³

¿Cuál es la ruta de acción que propondría para aterrizar acciones concretas que se materialicen en contratación de juventudes a corto, mediano y largo plazo?

Corto Plazo

Generar diagnósticos participativos y capacitaciones que respondan a las necesidades e intereses actuales con un enfoque diferenciado (áreas de certificación artes y cultura). Materializar acciones desde la pluralidad.

Mediano Plazo

Generación de constancias digitales como fortalecimiento de habilidades en torno a habilidades especializadas.

Largo Plazo

El impulso de los programas sociales en las localidades (Barrio Adentro) como mecanismo de socialización hacia otros proyectos.

La identificación de actores estratégicos y referentes locales como estrategia de trabajo comunitario en redes y colectivos.

Fomentar y capacitar el trabajo remoto y el uso tecnológico de lenguajes de información.

³ El diversificar las estrategias para la capacitación de distintas poblaciones se contempla como una ruta de acción para llegar a más personas (fundación Carlos Slim). https://fundacioncarlosslim.org/?gclid=Cj0KCQjwj_ajBhCqARIsAA37s0zEY_6-gyLLV5I-9iRtZuy9XwD_mWPQZ63OD_-C7LtyiYDIXLc4lf_0aArqiEALw_wcB

Áreas de oportunidad.

Fomentar e impulsar acciones sectorizadas puede ser un proceso que permita cubrir las necesidades básicas de las juventudes hacia la empleabilidad.

Dentro de los talleres que instituciones y organizaciones de la sociedad civil imparten sobre concientizar en torno al modelo de economía social, sería importante incluir experiencias concretas que permitan exponer la población objetivo de nuevas alternativas de empleabilidad, así como la generación de espacios de concientización como medios vinculatorios con distintos actores.

Impulsar las distintas plataformas digitales de capacitaciones a través de una mayor difusión. Así mismo, expandir la oferta de capacitaciones orientadas a las necesidades de las juventudes y, en proporción, con los requerimientos de las empresas.

TERCERA MESA DE TRABAJO

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Fecha	16 de mayo del 2023
Lugar	Sala Digna Ochoa 3 de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (Av. Universidad 1449, Axotla, Álvaro Obregón, 01030 Ciudad de México).
Duración	10:00 am – 12:00 pm
Objetivo de la mesa de trabajo:	La economía social y solidaria para las juventudes en la Ciudad de México a través de la identificación de acciones, iniciativas y programas para promover su empleabilidad.

Dentro de los debates de las submesas se identificaron acciones y aportes que en la actualidad se realizan por distintos actores.

En ese sentido, se identificaron posibles rutas de acción para fortalecer las estrategias existentes a través de priorizar el enfoque de modelos de economía social y solidaria.

A continuación, se describen los principales aportes y las áreas de oportunidad que se identificaron en cada submesa.

PRINCIPALES REFLEXIONES DE LA SUB-MESA 1:

¿Cuáles son las acciones que ya están realizando?

Se han sumado esfuerzos, principalmente en identificar barreras y retos por los que las juventudes presentan dificultades para acceder a servicios financieros.

Se ha trabajado en incluir a personas clave con propuestas de incidencia política⁴.

Se han generado esfuerzos para fortalecer y crear estrategias en conjunto con instituciones como el Sistema de Administración Tributaria y Asociación Nacional Bancaria.

Se ha desarrollado un manual conteniendo las buenas prácticas de instituciones internacionales sobre inclusión financiera y se contempla el desarrollo de un manual sobre educación financiera como herramienta de apoyo hacia los modelos de economías sociales y solidarias.

Se han visibilizado los modelos de economías sociales y solidarias a partir de campañas de socialización.

Acompañamiento, mentorías y seguimiento a grupos estratégicos sobre las distintas etapas de emprendimiento en los modelos de economías sociales y solidarias.

La promoción de capacitaciones digitales en marketing digital como herramienta impulsora, con el objetivo de crear redes de comercio. A partir de ello, brindar un seguimiento permanente con las personas⁵.

Promover alternativas de autofinanciamiento para

4 <https://mexico.iom.int/sites/g/files/tmzbd11686/files/documents/ES.pdf>

5 <https://icatadistancia.cdmx.gob.mx/enrol/index.php?id=17>

las juventudes, basado en capacitaciones sobre emprendimiento y asesorías financieras con la finalidad de generar posibilidades de acceso a créditos.

Impulsar programas sociales como Mujer Digital⁶: el cual contempla la formación en habilidades técnicas y socioemocionales como herramienta para la empleabilidad; y, Mujeres emprendedoras⁷: el cual contempla el impulso de ideas de negocio o mejorar las condiciones de negocios existentes.

Es necesario participar en la agenda para el fortalecimiento y la visibilidad de las empresas sociales⁸ la cual se destaca como un programa preparado por un grupo de empresas, activistas de la sociedad civil y especialistas en desarrollo; en esta, se analiza la situación actual de la economía social y su impacto en las comunidades pobres marginadas, así como las oportunidades viables para un crecimiento sostenible y con equidad.

Es necesario contemplar acciones de fortalecimiento a personas emprendedoras, con énfasis en la comunidad migrante.

Se promueven y ponen en acción talleres sobre herramientas de educación financiera Sistema de Administración Tributaria y su funcionamiento.

Es necesario un entendimiento cultural a partir del trabajo en redes con instituciones financieras.

6 <https://jamujerdigital.org/>

7 <https://www.jamexico.org.mx/emprendedoras>

8 <https://frentealapobreza.mx/agenda-para-el-fortalecimiento-y-la-visibilidad-de-las-empresas-sociales/>

¿Cómo podríamos sumar a las acciones con otras instituciones con una visión a futuro?

Generando vínculos y alianzas estratégicas con distintos actores y materializar en un directorio las acciones que se realizan y trabajar con ideas en común a partir de grupos y subgrupos.

Impulsando esquemas de economías alternas y cadenas de valor con objetivos en vías de desarrollo inclusivo y sostenibles.

Apoyar y visibilizar proyectos con objetivos y desarrollo por el bien común.

Impulsar programas y beneficios crediticios con un enfoque especializado en interculturalidad y grupos en situación de vulnerabilidad.

¿Cuál es la ruta de acción que propondría para aterrizar acciones concretas que se materialicen en contratación de juventudes a corto, mediano y largo plazo?

La creación y difusión de campañas post pandemia sobre el modelo de economía social y solidaria como acción de incidencia en las juventudes. Que incluya alcances y límites de acuerdo con experiencias concretas.

Crear estrategias en paralelo con objetivos vinculados entre el mercado laboral actual y el modelo de economía social y solidaria. Así como, la promoción de estímulos fiscales con los que puedan reforzarse dichos modelos.

El uso y aprovechamiento de foros digitales como estrategia de inspiración hacia juventudes; cursos y plataformas que fomenten las alternativas de modelos de negocio; plataformas para capacitaciones para los distintos modelos de negocio y que se adecuen a las necesidades de las personas emprendedoras; plataformas únicas de vinculación permanente en todos los sectores. (oportunidad de socialización de plataforma de SEDECO).

PRINCIPALES REFLEXIONES DE LA SUB-MESA 2:

¿Cuáles son las acciones que ya están realizando?

El Programa Economía Social de la Ciudad de México⁹ el cual figura como programa social que busca mejorar y fortalecer las capacidades organizativas, de gestión y financieras de las Organizaciones Sociales y/o Cooperativas para ser una opción de inclusión productiva y laboral que contribuya al acceso al derecho al empleo digno.

En octubre del año 2021 se llevó a cabo en México el Foro Global de Economía Social¹⁰, se distinguió por ser un espacio para generar debates y conocer rutas sobre la construcción de un futuro desde la economía social y solidaria.

Desde el ICAT se ha desarrollado el contenido de capacitaciones para cooperativas: con un total de 280 hrs. Dentro de este, se destacan estrategias que pretenden impulsar las capacidades técnicas de las cooperativas.

Juventus Mx ha realizado trabajo vinculatorio con instituciones gubernamentales hacia rutas de capacitación sobre economía social y solidaria. Así mismo, talleres que impulsan la formación en habilidades socio- emocional y técnico para la empleabilidad en alianza con OSC y otros actores del sector educativo.

La Instancia Ejecutora del Sistema Integral de Derechos Humanos desarrolló un diagnóstico en 45 colonias de la Ciudad de México en desventaja social como base para la identificación de necesidades de vinculación y

9 https://trabajo.cdmx.gob.mx/programa_sociales_y_servicios/apoyo-para-el-desarrollo-de-sociedades-cooperativas-de-la-ciudad-de-mexico#:~:text=Este%20programa%20busca%20mejorar%20y,procurando%20el%20desarrollo%20econ%C3%B3mico%20sustentable.

10 <https://www.gob.mx/inaes/acciones-y-programas/foro-global-de-la-economia-social-gsef>

canalización con instituciones gubernamentales para la conformación de cooperativas en función de apoyo a las economías solidarias y sociales¹¹.

El Servicio Nacional de Empleo ha realizado apoyos y vinculación por medio de programas para la búsqueda de empleo (JCF)¹².

El COPRED ha realizado una estrategia de acompañamiento por medio del Gran Acuerdo por el Trato Igualitario a emprendimientos¹³ ya constituidos, tomando en cuenta las brechas que enfrentan las personas jóvenes por cuestiones discriminatorias en los procesos de búsqueda de empleo.

11 Estrategia 128 https://sidh.cdmx.gob.mx/storage/app/media/IESIDH-PDH/IESIDH_Diagnostico-DerechosHumanos_2020.pdf

12 <https://jovenesconstruyendoelfuturo.stps.gob.mx/>

13 <https://www.copred.cdmx.gob.mx/acciones-estrategicas/gran-acuerdo-por-el-trato-igualitario>

¿Cómo podríamos sumar a las acciones con otras instituciones con una visión a futuro?

Desde el ámbito académico, perciben como oportunidades la creación de líneas de investigación que sumen al desarrollo de la visión de economías sociales y solidarias.

Es necesario considerar mantener rutas de seguimiento bien focalizadas con énfasis en el destino de los apoyos y programas como mecanismo para generar un proceso eficaz.

Áreas de oportunidad.

Identificar y fortalecer el espacio en donde están inmersos grupos y cooperativas que promueven el modelo de economía social y solidaria.

Desarrollo de plataforma única de vinculación permanente en todos los sectores y que almacene los cursos y plataformas de SEDECO.

Dentro del fortalecimiento de las cooperativas y grupos, se percibe como área de oportunidad la vinculación con organizaciones de la sociedad civil y fundaciones en torno a la posibilidad de generar inversión hacia dichos grupos. Así mismo, sostener un proceso de visibilización de los grupos como medio para acceder a mayores donaciones.

Impulsar emprendimientos como autoempleo ya que no todas las personas desean generar cooperativas.

¿Cuál es la ruta de acción que propondría para aterrizar acciones concretas que se materialicen en contratación de juventudes a corto, mediano y largo plazo?

Se considera pertinente y acción primordial fomentar la creación espacios como foros con actores estratégicos en donde realicen un proceso de actualización informativa para facilitar estrategias vinculatorias entre juventudes e instituciones y organizaciones.

Promover e implementar procesos de sensibilización sobre los modelos de economía alternativa como vía de desarrollo social en empresas completamente constituidas.

Además de promover espacios para la venta y promoción de productos y servicios.

Identificar el proceso para el desarrollo de una figura jurídica de empresa social o emprendimiento.

Articulación de actores del ecosistema de emprendimiento y empleabilidad de la Ciudad de México por medio de la búsqueda de coincidencia de agendas para la incidencia para colaborar en puntos muy específicos de la agenda.

Articulación para la vinculación de juventudes atendidas por organizaciones de la sociedad civil hacia el sector privado, público y otros para la capacitación, fortalecimiento e impulso de grupos solidarios y de emprendimiento.

Formalizar estrategias de seguimiento y evaluación a programas y acciones que se llevan a cabo. Muchas de las organizaciones e instituciones contemplan la capacitación como el eje principal, sin embargo, se propone diseñar una estrategia eficaz que evalúe el resultado de esas capacitaciones con la finalidad de dar continuidad al seguimiento de los procesos (los grupos y cooperativas).

La creación de acuerdos entre instituciones académicas como mecanismos de investigación en torno a modelos de economía social y solidaria.

CONCLUSIONES GENERALES DE LAS MESAS DE DIÁLOGO.

Con el propósito de dar continuidad y actualización de los espacios de trabajo en el marco de la iniciativa de Juventus Mx, se propone a llevar a la reflexión la información generada en cada mesa para su posterior análisis, así como fomentar estrategias contundentes que logren afianzar los objetivos de la agenda para la empleabilidad de las juventudes en la Ciudad de México.

Por ello, los espacios en cada mesa detallaron con énfasis las estrategias y acciones que actores como organizaciones de la sociedad civil e instituciones de gobierno están llevando a cabo. Dentro de éstas, se concentran e identifican posibilidades de actuar y conformar redes de apoyo que permitan trabajar de manera vinculatoria, a través de articular las acciones de cada actor estratégico, las mesas de diálogo permitieron generar acuerdos con los que llevarán hacia un trabajo a futuro para contribuir a la empleabilidad de las juventudes en la Ciudad de México.

Así mismo, se han logrado identificar grandes áreas de oportunidad en cada mesa y que pretenden generar nuevas vías de trabajo conjunto; entre las

más coincidentes se identificaron, los trabajos de red entre juventudes y organizaciones de la sociedad civil; la identificación, uso y promoción de plataformas como herramientas de contribución en el fortalecimiento de capacidades de las juventudes; la alineación de agendas entre actores; los mecanismos legales y normativos como eje primordial en la conformación de estrategias; los procesos de sensibilización y concientización hacia el sector privado; y, la importancia de la vinculación y el trabajo colaborativo entre sector privado, gubernamental y organizaciones de la sociedad civil.

Seguimiento a las líneas de trabajo

Como base de impulso de las acciones y estrategias que se identificaron en cada mesa de diálogo, queda dar continuidad al proceso iniciado, seguir trabajando en favor de las y los jóvenes en la Ciudad de México. Finalmente, es preciso detallar las ideas que están orientadas a convertirse en acciones estratégicas a futuro.

Capacitación y Certificación

Las dependencias de gobierno como el COPRED e ICAT de la Ciudad de México ofrecen cursos y asesoramientos permanentes para la aplicación de los estándares de los derechos laborales en las empresas.

ICAT promueve una plataforma gratuita de cursos para certificarse el trabajo, y enfatizó la importancia de promover mayores certificaciones de competencias laborales, ya que abre oportunidades de empleabilidad para juventudes que no tienen un título universitario. En ese sentido, se identificó que la Subsecretaría del Sistema Penitenciario (SSP) ha identificado la necesidad de vincularse con el ICAT para abrir espacios de capacitación en los sistemas de reinserción social. Además, desde la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México se ha distinguido el aprovechamiento de entidades de certificación (CONOCER) como estrategia para la formación de competencias¹⁴.

La Secretaría de Trabajo participa en estrategias de *Barrio Adentro*¹⁵ para la capacitación de personas jóvenes y donde se establecen tutores y tutoras por cooperativa para saber cómo van con sus trámites, por ejemplo, con el Sistema de Administración Tributaria, y que puedan concluir con éxito la formación de su cooperativa.

Asesorías y vinculación

El INJUVE en coordinación con la Secretaría del Bienestar (SIBISO) se ha acercado a colonias y comunidades donde radican las juventudes para establecer un primer contacto de confianza y arraigo comunitario. Sobre esta base, se les invita a los diversos programas donde pueden conectar con opciones para la empleabilidad (*Los jóvenes unen al barrio por el bienestar* y *Los jóvenes unen al barrio por el bienestar*)¹⁶.

14 <https://conocer.gob.mx/listado-de-entidades-de-certificacion-y-evaluacion/>

15 <https://gobierno.cdmx.gob.mx/acciones/barrio-adentro/>

16 <https://www.injuve.cdmx.gob.mx/storage/app/media/Pro>

En el mismo sentido, organizaciones de la sociedad civil como SERAJ¹⁷ y PCR tienen programas e intervenciones comunitarias para la integración laboral con un acompañamiento humano personalizado. El titular de PCR¹⁸ señaló que ese trabajo humanitario es en sí mismo un nuevo nicho de oportunidad laboral, donde las juventudes apoyan a otras juventudes.

A través de la Secretaría de trabajo y fomento al empleo trabaja con el programa *Reconecta con la Paz*¹⁹ y *Trabajo en tu Unidad*²⁰, el cual está dirigido a jóvenes de colonias con alto índice de violencia para abrir oportunidades de empleo digno e intentar reconectarlos a una vida social sin adicciones que les permita mejorar su entorno mediante el trabajo comunitario. Éste último, incluye talleres impartidos por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para apoyar a las juventudes que no cuentan con condiciones para defenderse jurídicamente.

Iniciativas y difusión

Por parte de CICA en colaboración con Ticket for Change se presentó una iniciativa ante el Senado a partir de dinámicas de juego como estrategia de incidencia sobre cambio climático. Se considera que se debe replicar la metodología en espacios de encuentros con empresas con el objetivo de sensibilizarles en torno a la contratación inclusiva.

La Red Global Jóvenes Oportunidad (Red GOYN), diseño el Decálogo de Buenas Prácticas e Inclusión Laboral en el marco de la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno como herramienta de sensibilización hacia las empresas y los empleadores para contemplar cuál ha

gramas/Los_jovenes_unen_al_barrio_por_el_bienestar_2022.pdf y <https://www.injuve.cdmx.gob.mx/los-jovenes-unen-al-barrio-por-el-bienestar#:~:text=El%20Programa%20E2%80%9CLos%20J%C3%93venes%20Unen,otras%2C%20a%20trav%C3%A9s%20de%20acciones>

17 <https://www.seraj.org.mx/formacion-y-capacitacion>

18 <https://casarefugiados.org/nuestra-accion/educacion-para-la-paz/>

19 <https://gobierno.cdmx.gob.mx/noticias/reconecta-con-la-paz/>

20 <https://gobierno.cdmx.gob.mx/noticias/trabajo-en-tu-unidad/>

sido la contribución y hasta dónde se ha generado un ambiente de colaboración.²¹

A través de SEDECO se contempla la iniciativa de un Foro digital de modelos de emprendimiento para inspirar a personas jóvenes. Derivado de este, es posible hablar de limitantes y alcances de la economía social y solidaria con ejemplos concretos, y fortalecer proyectos con desarrollo sostenible (social, ambiental, ecológico).

GOYN CDMX trabaja con la Red Global de Jóvenes Oportunidad para que los apoyos para proyectos de economía social y solidaria lleguen a las personas adecuadas. Hay documentación y estudios que deben contar con estudios financieros.

²¹ <https://www.jovenescontrabajodigno.mx/decalogo>



Diálogos multiactor para la empleabilidad de las juventudes en la Ciudad de México 2023